Material B – Exploração de carreira

Teoria de Holland

Currículo de Educação Financeira da PwC

Índice

[Teoria da Escolha Vocacional de John Holland 2](#_Toc343694697)

# Teoria da Escolha Vocacional de John Holland

A teoria da escolha vocacional de John Holland é o modelo de carreira mais amplamente usado e pesquisado, que mostra o relacionamento entre tipos de personalidade e a satisfação com o trabalho. A teoria explica o comportamento relacionado ao trabalho – como quais opções de carreira têm maior probabilidade de levar ao sucesso e satisfação no trabalho. A teoria de John Holland detalha seis tipos de personalidade que descrevem a maioria das pessoas – Realista, Investigativo, Artístico, Social, Empreendedor e Convencional.

Compreender seu tipo de personalidade, como os identificados pela teoria de Holland, lhes ajudará a tomar sólidas decisões sobre quais ocupações, carreiras, cursos ou programas de treinamento correspondem melhor com seu tipo de personalidade.

## Área de trabalho do tipo realista

Pessoas com tipo de personalidade Realista “dominam” esta área. Há mais pessoas com este tipo de personalidade do que pessoas com outros tipos. Por exemplo, em uma obra de construção, haverá mais pessoas com uma personalidade “Realista” do que pessoas com tipo Social ou Artístico.

Pessoas “Realistas” criam um ambiente “Realista”. Por exemplo, elas particularmente valorizam pessoas que sejam práticas e mecânicas – que sejam boas em trabalhar com ferramentas, desenhos mecânicos ou elétricos, máquinas ou animais.

Exemplos de ocupações da área Realista são:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Fazendeiro | Reflorestador | Bombeiro |
| Policial | Engenheiro de voo | Piloto |
| Carpinteiro | Eletricista | Mecânico diesel |
| Engenheiro ferroviário | Motorista de caminhão | Chaveiro |

As duas áreas de trabalho que são mais próximas ao tipo Realista são a Convencional e Investigativo. O tipo mais distante é o Social.

## Área de trabalho do tipo investigativo

Pessoas com tipo de personalidade Investigativo “dominam” esta área. Há mais pessoas com este tipo de personalidade do que pessoas com outros tipos. Por exemplo, em um laboratório científico haverá mais pessoas com uma personalidade “Investigativa” do que pessoas com tipo Empreendedor.

Pessoas “Investigativas” criam um ambiente “Investigativo”. Por exemplo, elas particularmente valorizam pessoas que sejam precisas, científicas e intelectuais – que sejam boas em entender e resolver problemas científicos e matemáticos.

Exemplos de ocupações da área Investigativa são:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Químico | Matemático | Meteorologista |
| Biólogo | Dentista | Médico |
| Veterinário | Farmacêutico | Técnico médico |
| Arquiteto | Agrimensor | Técnico de eletricidade |

As duas áreas de trabalho que são mais próximas ao tipo Investigativo são a Realista e a Artística. O tipo mais distante é o Empreendedor.

## Área de trabalho do tipo artístico

Pessoas com tipo de personalidade Artística “dominam” esta área. Há mais pessoas com este tipo de personalidade do que pessoas com outros tipos. Por exemplo, entre um grupo de músicos profissionais, haverá mais pessoas com personalidade “Artística” do que pessoas com o tipo Convencional.

Pessoas “Artísticas” criam um ambiente “Artístico”. Por exemplo, elas particularmente valorizam pessoas que sejam expressivas, originais e independentes – que tenham boas habilidades artísticas em escrita criativa, drama, artesanato, música ou arte.

Exemplos de ocupações da área Artística são:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dançarino | Editor de livros | Professor de arte |
| Estilista | Designer gráfico | Comediante |
| Ator | DJ |  |
| Compositor | Músico |  |

As duas áreas de trabalho que são mais próximas ao tipo Artístico são a Investigativa e a Social. O tipo mais distante é o Convencional.

## Área de trabalho do tipo social

Pessoas com tipo de personalidade Social “dominam” esta área. Há mais pessoas com este tipo de personalidade do que pessoas com outros tipos. Por exemplo, em um hospital, escola ou serviço de aconselhamento, haverá mais pessoas com personalidade “Social” do que pessoas com o tipo Realista.

Pessoas “Sociais” criam um ambiente “Social”. Por exemplo, elas particularmente valorizam pessoas que sejam prestativas, amigáveis e confiáveis – que sejam boas em ensinar, aconselhar, cuidar, dar informações e resolver problemas sociais.

Exemplos de ocupações da área Social são:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Conselheiro | Agente de liberdade condicional | Assistente social |
| Higienista dental | Enfermeiro | Fisioterapeuta |
| Professor | Bibliotecário | Treinador atlético |

As duas áreas de trabalho que são mais próximas ao tipo Social são a Artística e Empreendedora. O tipo mais distante é o Realista.

## Área de trabalho do tipo empreendedor

Pessoas com tipo de personalidade Empreendedor “dominam” esta área. Há mais pessoas com este tipo de personalidade do que pessoas com outros tipos. Por exemplo, em um ambiente de negócios ou jurídico, haverá mais pessoas com personalidade “Empreendedora” do que pessoas com tipo Investigativo.

Pessoas “Empreendedoras” criam um ambiente “Empreendedor”. Por exemplo, elas particularmente valorizam pessoas energéticas, ambiciosas e sociáveis – que sejam boas em política, liderar pessoas e vender coisas ou ideias.

Exemplos de ocupações da área Empreendedora são:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Leiloeiro | Representante de vendas | Agente de viagens |
| Líder de recreação | Juiz | Advogado |
| Gestor de cidades | Gestor de vendas | Presidente de banco |
| Apresentador de TV | Despachante aduaneiro | Diretor de acampamento |
| Gerente de hotel | Corretor imobiliário | Diretor de escola |

As duas áreas de trabalho que são mais próximas ao tipo Empreendedor são a Social e a Convencional. O tipo mais distante é o Investigativo.

## Área de trabalho do tipo convencional

Pessoas com tipo de personalidade Convencional “dominam” esta área. Há mais pessoas com este tipo de personalidade do que pessoas com outros tipos. Por exemplo, em uma agência bancária ou imobiliária, haverá mais pessoas com uma personalidade “Convencional” do que pessoas com tipo Artístico.

Pessoas “Convencionais” criam um ambiente “Convencional”. Por exemplo, elas particularmente valorizam pessoas que sejam disciplinadas e boas em seguir um plano definido – boas em trabalhar com registros escritos e números de modo sistemático e disciplinado.

Exemplos de ocupações com ambiente Convencional são:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Escrivão de juizado | Secretário | Contador |
| Caixa de banco | Atendente de correios | Carteiro |
| Datilógrafo | Examinador | Controlador de presença |

As duas áreas de trabalho que são mais próximas ao tipo Convencional são a Realista e a Empreendedora. O tipo mais distante é o Artístico.

FONTE: *Holland’s Theory of Career Choice and You* ([*http://www.careerkey.org/asp/your\_personality/hollands\_theory\_of\_career\_choice.asp*](http://www.careerkey.org/asp/your_personality/hollands_theory_of_career_choice.asp))